

Bijlage 14 Functieprofielen Raamovereenkomst inhuur technisch personeel voor het Ruimtelijke Domein

Perceel 1 Inhuur tijdens verkenning / studiefase

Senior projectleider schaal 12	
Hoofdtaken	- Geeft leiding aan projecten die strategisch en complex van aard zijn - Houdt rekening met een hoge politieke, financiële en/of maatschappelijke impact - Noodzaak tot het maken van strategische afwegingen - Grote invloed op de (lokale) omgeving of samenleving - Coaching van projectleider(s)
Competenties	- Verantwoordelijkheid - Oordeelsvorming - Regisseren - Samenwerken - Plannen en Organiseren - Resultaatgerichtheid
Opleidingsniveau(eis) en aantal jaren relevante werkervaring	- Minimaal afgeronde HBO-opleiding - Minimaal 7 jaar relevante werkervaring

Projectleider schaal 11	
Hoofdtaken	- Geeft leiding aan projecten die tactisch van aard zijn - Houdt rekening met een politieke, financiële en/of maatschappelijke impact - Noodzaak tot het maken van tactische afwegingen - Merkbare invloed op de (lokale) omgeving of samenleving?
Competenties	- Verantwoordelijkheid - Oordeelsvorming - Regisseren - Samenwerken - Plannen en Organiseren - Resultaatgerichtheid
Opleidingsniveau(eis) en aantal jaren relevante werkervaring	- Minimaal afgeronde HBO-opleiding - Minimaal 5 jaar relevante werkervaring

Projectleider schaal 10	
Hoofdtaken	- Geeft leiding aan minder complexe projecten - Houdt rekening met een geringe politieke, financiële en/of maatschappelijke impact

	- Adviseren tot het maken van tactische afwegingen - Merkbare invloed op de (lokale) omgeving of samenleving?
Competenties	- Verantwoordelijkheid - Oordeelsvorming - Regisseren - Samenwerken - Plannen en Organiseren - Resultaatgerichtheid
Opleidingsniveau(eis) en aantal jaren relevante werkervaring	- Minimaal afgeronde HBO-opleiding - Minimaal 3 jaar relevante werkervaring

Junior projectleider schaal 9	
Hoofdtaken	- Geeft leiding aan minder complexe projecten - Houdt rekening met een lage politieke, financiële en/of maatschappelijke impact - Adviseren tot het maken van tactische afwegingen - Geringe invloed op de (lokale) omgeving of samenleving?
Competenties	- Verantwoordelijkheid - Oordeelsvorming - Regisseren - Samenwerken - Plannen en Organiseren - Resultaatgerichtheid
Opleidingsniveau(eis) en aantal jaren relevante werkervaring	- Minimaal afgeronde HBO-opleiding - Minimaal 3 jaar relevante werkervaring

Senior planeconoom schaal 12	
Hoofdtaken	- Geeft op strategisch niveau vorm aan de financieel-economische haalbaarheid van ruimtelijke complexe projecten - Is verantwoordelijk voor het opstellen van ramingen voor complexe ruimtelijke gebieds-ontwikkelingen en investeringsprojecten - Adviseert projectleiding gevraagd en ongevraagd op het gebied van financiële vraagstukken - Bewaakt vanuit specialisme grondexploitaties, exploitatieplannen en kredieten en adviseert over bijsturing - Coaching van planeconoom

Competenties	- Analytisch Vermogen - Visie - Inlevingsvermogen - Overtuigingskracht - Initiatief
Opleidingsniveau(eis) en aantal jaren relevante werkervaring	- Minimaal afgeronde HBO-opleiding - Minimaal 7 jaar relevante werkervaring

Planeconoom schaal 11	
Hoofdtaken	- Geeft op tactisch niveau vorm aan de financieel-economische haalbaarheid van ruimtelijke projecten - Is verantwoordelijk voor het opstellen van ramingen voor ruimtelijke gebieds-ontwikkelingen en investeringsprojecten - Adviseert projectleiding gevraagd en ongevraagd op het gebied van financiële vraagstukken - Bewaakt vanuit specialisme grondexploitatie, exploitatieplannen en kredieten en adviseert over bijsturing.
Competenties	- Analytisch Vermogen - Visie - Inlevingsvermogen - Overtuigingskracht - Initiatief
Opleidingsniveau(eis) en aantal jaren relevante werkervaring	- Minimaal afgeronde HBO-opleiding - Minimaal 5 jaar relevante werkervaring

Junior Planeconoom schaal 9	
Hoofdtaken	- Geeft vorm aan de financieel-economische haalbaarheid van eenvoudige complexe ruimtelijke projecten - Is verantwoordelijk voor het opstellen van ramingen voor eenvoudige complexe ruimtelijke gebieds-ontwikkelingen en investeringsprojecten - Adviseert projectleiding gevraagd op het gebied van financiële vraagstukken - Bewaakt vanuit specialisme grondexploitatie, exploitatieplannen en kredieten en adviseert over bijsturing
Competenties	- Analytisch Vermogen - Visie - Inlevingsvermogen - Overtuigingskracht

	- Initiatief
Opleidingsniveau(eis) en aantal jaren relevante werkervaring	- Minimaal afgeronde HBO-opleiding - Minimaal 3 jaar relevante werkervaring

Projectondersteuner schaal 9	
Hoofdtaken	- Het organiseren en inhoudelijk voorbereiden van vergaderingen en bijeenkomsten; - Verzamelt relevante stukken; stelt de concept-agenda op en verzorgt de samenstelling van vergaderdossiers; - Verzorgt de verslaglegging van vergaderingen en bijeenkomsten; en bewaakt uitgezette acties, - Signaleert knelpunten in de uitvoering en draagt oplossingen aan; - Verzorgt inhoudelijke correspondentie; - Bewaakt en coördineert in- en externe inkomende informatiestromen, attendeert de betreffende projectleiders op relevante aandachtspunten en signaleert knelpunten in de voortgang van de interne communicatie; - Levert een bijdrage aan de opstelling van concept-B&W-nota's en raadsvoorstellen; - Verzorgt de verplichtingenadministratie; - Zorgt voor het (doen) inrichten, toegankelijk maken en beheren van digitale projectdossiers; - Verricht overige (administratieve ondersteunende werkzaamheden t.b.v. projecten/projectleiders).
Competenties	- Verantwoordelijkheid - Klantgerichtheid - Kwaliteitsgerichtheid - Analytisch vermogen
Opleidingsniveau(eis) en aantal jaren relevante werkervaring	- Minimaal afgeronde MBO-opleiding, HBO of WO

Programmamanager ruimtelijke ontwikkeling en beheer schaal 13	
Hoofdtaken	- Definieert het integrale product, de inhoudelijke, organisatorische en financiële kaders - Coördineert de interne en externe voorbereiding, de planning en de totstandkoming van de onderscheiden onderdelen - Draagt zorg voor de bijdrage van het programma in de begrotingscyclus, het krediet- en budgetbeheer en voortgangsrapportages

	- Draagt zorg voor de inrichting van de programmaorganisatie - Draagt zorg voor aanbesteding van werken/diensten - Draagt zorg voor bewaking en rapportage over voortgang, uitputting van middelen en beslismomenten - Adviseert het bestuur/directie over politiek-bestuurlijke aspecten - Draagt zorg voor uitvoering van het programma - Adviseert over, realiseert en regisseert interactie met programmabetrokkenen - Draagt zorg voor de informatievoorziening vanuit het programma en voor de afstemming van de interne en externe communicatie met belanghebbenden - Draagt zorg voor toetsing en verantwoording van behaalde resultaten - Adviseert over toekomstige programma's
Competenties	- Tactisch en strategisch, sterk communicatief en politiek sensitief gedrag - Netwerker, kunnen opereren in een complexe politiek-bestuurlijke omgeving - Verantwoordelijkheid - Resultaatgerichtheid - Visie - Overtuigingskracht - Zelfstandigheid
Opleidingsniveau(eis) en aantal jaren relevante werkervaring	- WO - Minimaal 5 jaar relevante werkervaring

Senior adviseur schaal 12	
Hoofdtaken	- Adviseert over vraagstukken op meerdere complexe en brede vakgebieden - Advisering op ruimtelijke complexe/gevoelige initiatieven van derden, van vooroverlegfase tot officiële aanvragen. - Het bijdragen aan / zorgen voor goede strategische (beleids)kaders en overzichten om goed te kunnen adviseren en beheren: input geven aan beleidscollega's, opstellen beleidsregels, zorgen voor actuele overzichten bestaande situatie inclusief monitoring knelpunten en verbetermogelijkheden, waar nodig initiëren onderzoeken om voorgaande uit te kunnen voeren. - Het uitvoeren van beleid op meerdere complexe en brede vakgebieden: werkzaamheden om beleidsdoelstellingen/ambities verder te brengen (voor zover ze niet behoren tot de andere te onderscheiden hoofdtaken).

	- Het beantwoorden van vragen en meldingen vanuit politiek, inwoners en ondernemers. - Bovenstaande taken worden uitgevoerd op een specifiek vakgebied in het ruimtelijk domein zoals verkeer, groen, vastgoed of afval.
Competenties	- Zelf organiserend, oplossingsgericht, betrokken en een energieke persoonlijkheid - Omgevingsbewust - Tactisch en strategisch, sterk communicatief en politiek sensitief gedrag - Analytisch Vermogen - Inlevingsvermogen - Initiatief - Kwaliteitsgerichtheid
Opleidingsniveau(eis) en aantal jaren relevante werkervaring	- WO - Minimaal 5 jaar relevante werkervaring

Adviseur schaal 11	
Hoofdtaken	- Advisering bij projecten en visies: dit kunnen zowel eenvoudige als complexe projecten zijn. - Advisering op ruimtelijke initiatieven van derden, van vooroverlegfase tot officiële aanvragen. - Het bijdragen aan / zorgen voor goede (beleids)kaders en overzichten om goed te kunnen adviseren en beheren: input geven aan beleidscollega's, opstellen beleidsregels, zorgen voor actuele overzichten bestaande situatie inclusief monitoring knelpunten en verbetermogelijkheden, waar nodig initiëren onderzoeken om voorgaande uit te kunnen voeren. - Het uitvoeren van beleid: werkzaamheden om beleidsdoelstellingen/ambities verder te brengen (voor zover ze niet behoren tot de andere te onderscheiden hoofdtaken). - Het beantwoorden van vragen en meldingen vanuit politiek, inwoners en ondernemers. - Bovenstaande taken worden uitgevoerd op een specifiek vakgebied in het ruimtelijk domein zoals verkeer, groen, vastgoed of afval.
Competenties	- Zelf organiserend, oplossingsgericht, betrokken en een energieke persoonlijkheid - Omgevingsbewust - Tactisch en strategisch, sterk communicatief en politiek sensitief gedrag - Analytisch Vermogen

	- Inlevingsvermogen - Initiatief - Kwaliteitsgerichtheid -
Opleidingsniveau(eis) en aantal jaren relevante werkervaring	- HBO / WO - Minimaal 5 jaar relevante werkervaring

Perceel 2 Inhuur tijdens realisatiefase

Senior civieltechnisch projectleider(GWW) schaal 12	
Hoofdtaken	- Leiding geven aan complexe projecten op het gebied van civiele techniek. - Adviseren over complexe civieltechnische projecten in de openbare ruimte. - Verantwoordelijk voor complexe aanbestedingstrajecten en contractmanagement , budgetbeheer en risicomanagement . - Afstemming met verschillende opdrachtgevers - Inspelen op exogene factoren.
Competenties	- Verantwoordelijkheid - Oordeelsvorming - Regisseren - Samenwerken - Plannen en Organiseren - Resultaatgerichtheid - Projectmanagement
Opleidingsniveau(eis) en aantal jaren relevante werkervaring	- HBO - Minimaal 5 jaar relevante werkervaring

Senior cultuurtechnisch projectleider (GWW) schaal 12	
Hoofdtaken	- Leiding geven aan complexe projecten op het gebied van cultuurtechniek. - Adviseren over complexe cultuurtechnische projecten in de openbare ruimte. - Verantwoordelijk voor complexe aanbestedingstrajecten en contractmanagement, budgetbeheer en risicomanagement. - Afstemming met verschillende opdrachtgevers - Inspelen op exogene factoren
Competenties	- Verantwoordelijkheid - Oordeelsvorming - Regisseren

	- Samenwerken - Plannen en Organiseren - Resultaatgerichtheid - Projectmanagement
Opleidingsniveau(eis) en aantal jaren relevante werkervaring	- HBO - Minimaal 5 jaar relevante werkervaring

Civieltechnisch projectleider (GWV) schaal 11	
Hoofdtaken	- Leiding geven aan projecten op het gebied van civiele technieken. - Adviseren over projecten in de openbare ruimte. - Verantwoordelijk voor aanbestedingstrajecten en contractmanagement, budgetbeheer en risicomanagement. - Afstemming met verschillende opdrachtgevers - Inspelen op exogene factoren
Competenties	- Verantwoordelijkheid - Oordeelsvorming - Regisseren - Samenwerken - Plannen en Organiseren - Resultaatgerichtheid
Opleidingsniveau(eis) en aantal jaren relevante werkervaring	- HBO - Minimaal 3 jaar relevante werkervaring

Cultuurtechnisch projectleider schaal 11	
Hoofdtaken	- Leiding geven aan projecten op het gebied van cultuur technieken. - Adviseren over cultuurtechnische projecten in de openbare ruimte. - Verantwoordelijk voor aanbestedingstrajecten en contractmanagement, budgetbeheer en risicomanagement. - Afstemming met verschillende opdrachtgevers - Inspelen op exogene factoren
Competenties	- Verantwoordelijkheid - Oordeelsvorming - Regisseren - Samenwerken - Plannen en Organiseren - Resultaatgerichtheid

Opleidingsniveau(eis) en aantal jaren relevante werkervaring	- HBO - Minimaal 3 jaar relevante werkervaring
--	---

Bouwkundig projectleider schaal 11	
Hoofdtaken	- Leiding geven aan projecten op het gebied van bouwkundige technieken. - Adviseren over bouwtechnische projecten in de openbare ruimte. - Verantwoordelijk voor aanbestedingstrajecten en contractmanagement, budgetbeheer en risicomanagement. - Afstemming met verschillende opdrachtgevers - Inspelen op exogene factoren -
Competenties	- Verantwoordelijkheid - Oordeelsvorming - Regisseren - Samenwerken - Plannen en Organiseren - Resultaatgerichtheid
Opleidingsniveau(eis) en aantal jaren relevante werkervaring	- HBO - Minimaal 3 jaar relevante werkervaring

Constructeur (van civieltechnisch kunstwerken) schaal 10	
Hoofdtaken	- Een belangrijke bijdrage aan de instandhouding, verbetering en optimalisatie van constructieve civieltechnisch kunstwerken zoals bruggen en (water)keringen/ damwanden. - Het beoordelen van constructieve berekeningen/ tekeningen betreffende kunstwerken. - Het geven van adviezen aan de coördinator Civiel en Vastgoed Beheer van het team Civiel en Vastgoed Beheer op het gebied van kunstwerken. - Het beoordelen en adviseren van inspecties van kunstwerken.
Competenties	- Verantwoordelijkheid - Oordeelsvorming - Klantgerichtheid - Kwaliteitsgerichtheid - Analytisch vermogen
Opleidingsniveau(eis) en aantal jaren relevante werkervaring	- HBO - Minimaal 3 jaar relevante werkervaring

Civieltechnisch Directievoerder (GWW) incl. kunstwerken schaal 10	
Hoofdtaken	- Het directievoeren en of toezichthouden op een breed terrein van civieltechnische contracten in de openbare ruimte; - Het toetsen en bewaken van ontwerpen, begrotingen, opdrachtverstrekkingen en ramingen; - Het bewaken van de voortgang, kwantiteit en kwaliteit over de uitvoering van werken; - Signaleren en rapporteren van afwijkingen en overtredingen en adviseert over de te nemen maatregelen; - Bewaakt de budgetten, maakt voortgangs- en eindcalculaties en evalueert de uitvoering van de werkzaamheden; - Het bijhouden van een projectadministratie; - Het coördineren van de werkzaamheden met de werkzaamheden van nutsbedrijven; - Communiceren en informeren van de omgeving; - Het controleren en adviseren van aangeleverde revisies uitgevoerd werk; - Het deelnemen aan, of het voorzitten, van de bouwvergaderingen met aannemer; - Het zorg dragen voor notulen van de bouwvergaderingen; - Het goedkeuren en ondertekenen van bouwverslagen; - Draagt zorg voor afstemming en afhandeling van projecten en dossiers; - Eerste aanspreekpunt voor aannemer voor wat betreft bindende afspraken (binnen het contract); - Het informeren van de projectleider betreffende voortgang met betrekking tot GROKIT; - Het beoordelen van meer- en of minderwerk en of kostenverhogende omstandigheden; - Functioneel aansturen van de toezichthouder(s); - Het laten toetsen van berekeningen, tekeningen en werkplannen die door aannemer conform bestek moeten worden aangeleverd; - Het opnemen van het werk wanneer het werk naar mening van de contractnemer/aannemer voltooid is; - Het opstellen van de opneemstaat; - Het opnemen van het werk na afloop van de onderhoudstermijn; - Het maken van een proces verbaal van oplevering; - Het maken van een eindafrekening; - Afhandelen klachten/meldingen; - Het bewaken en beoordelen van het kwaliteitsplan en algemeen tijdschema;

	- Het bewaken en beoordelen van risicoanalyse/actorenanalyse.
Competenties	- Verantwoordelijkheid - Oordeelsvorming - Klantgerichtheid - Kwaliteitsgerichtheid - Analytisch vermogen
Opleidingsniveau(eis) en aantal jaren relevante werkervaring	- HBO en/of aantoonbaar “werk en denkniveau HBO” - VCA-vol - Minimaal 5 jaar relevante werkervaring
Aanvullend	- Voor deze functie is het noodzakelijk dat de kandidaat binnen één (1) uur na verzoek Opdrachtgever op de uitvoeringslocatie aanwezig is.

Cultuurtechnisch Directievoerder schaal 10	
Hoofdtaken	- Het directievoeren en of toezichthouden op een breed terrein van cultuurtechnische contracten in de openbare ruimte; - Het toetsen en bewaken van ontwerpen, begrotingen, opdrachtverstrekkingen en ramingen; - Het bewaken van de voortgang, kwantiteit en kwaliteit over de uitvoering van werken; - Signaleren en rapporteren van afwijkingen en overtredingen en adviseert over de te nemen maatregelen; - Bewaakt de budgetten, maakt voortgangs- en eindcalculaties en evalueert de uitvoering van de werkzaamheden; - Het bijhouden van een projectadministratie; - Het coördineren van de werkzaamheden met de werkzaamheden van nutsbedrijven; - Communiceren en informeren van de omgeving; - Het controleren en adviseren van aangeleverde revisies uitgevoerd werk; - Het deelnemen aan, of het voorzitten, van de bouwvergaderingen met aannemer; - Het zorg dragen voor notulen van de bouwvergaderingen; - Het goedkeuren en ondertekenen van bouwverslagen; - Draagt zorg voor afstemming en afhandeling van projecten en dossiers; - Eerste aanspreekpunt voor aannemer voor wat betreft bindende afspraken (binnen het contract); - Het informeren van de projectleider betreffende voortgang met betrekking tot GROKIT;

	- Het beoordelen van meer- en of minderwerk en of kostenverhogende omstandigheden; - Functioneel aansturen van de toezichthouder(s); - Het laten toetsen van berekeningen, tekeningen en werkplannen die door aannemer conform bestek moeten worden aangeleverd; - Het opnemen van het werk wanneer het werk naar mening van de contractnemer/aannemer voltooid is; - Het opstellen van de opneemstaat; - Het opnemen van het werk na afloop van de onderhoudstermijn; - Het maken van een proces verbaal van oplevering; - Het maken van een eindafrekening - Afhandelen klachten/meldingen; - Het bewaken en beoordelen van het kwaliteitsplan en algemeen tijdschema; - Het bewaken en beoordelen van risicoanalyse/actorenanalyse.
Competenties	- Verantwoordelijkheid - Oordeelsvorming - Klantgerichtheid - Kwaliteitsgerichtheid - Analytisch vermogen
Opleidingsniveau(eis) en aantal jaren relevante werkervaring	- HBO en/of aantoonbaar "werk en denkniveau HBO" - VCA-vol - Minimaal 5 jaar relevante werkervaring
Aanvullend	- Voor deze functie is het noodzakelijk dat de kandidaat binnen één (1) uur na verzoek Opdrachtgever op de uitvoeringslocatie aanwezig is.

Civieltechnisch toezichthouder (GWW) incl. kunstwerken schaal 8	
Hoofdtaken	- verantwoordelijk voor het houden van toezicht op civieltechnische werken in de grond- wegen waterbouw. In die projecten ben je de "ogen en oren" van de directievoerder en/of projectleider? - Je bewaakt de kwaliteit, geld en tijd; - Beoordelen van de verwerkte hoeveelheden en meer-en minderwerk - eerste aanspreekpunt voor aannemers, bewoners en gebruikers. - Tijdig rapporteren aan de directievoerder/projectleider over o.a. de voortgang, meer- en minderwerk en afwijkingen

	- Je voert administratie uit(o.a. het bijhouden van dag-weekrapporten, opstellen van notulen t.a.v. bouwvergaderingen) - Eerste aanspreekpunt voor de contractnemer voor wat betreft niet bindende afspraken; - Richting contractnemer het invullen van de waarschuwingsplicht ten aanzien planning, kwaliteit, risico's etc; - Het adviseren van de directievoerder ten aanzien van meer- en minderwerk; - Het vullen van de prognosestaat; - Het maken samen met de directievoerder van een toezichtsplan; - Het opstellen van de opneemstaat; - Het aandragen van de gegevens voor het maken van een eindafrekening; - Het bewaken en beoordelen van het kwaliteitsplan en algemeen tijdschema.
Competenties	- Zelfstandigheid - Mondelinge communicatie - Samenwerken - Kwaliteitsgerichtheid - Plannen en organiseren
Opleidingsniveau(eis) en aantal jaren relevante werkervaring	- MBO - VCA-vol - Minimaal 5 jaar relevante werkervaring
Aanvullend	- Voor deze functie is het noodzakelijk dat de kandidaat binnen één (1) uur na verzoek Opdrachtgever op de uitvoeringslocatie aanwezig is.

Cultuurtechnisch toezichthouder schaal 8	
Hoofdtaken	- Verantwoordelijk voor het houden van toezicht op cultuurtechnische werken - In de projecten ben je de "ogen en oren" van de directievoerder en/of projectleider? - Je bewaakt de kwaliteit, geld en tijd; - Beoordelen van de verwerkte hoeveelheden en meer-en minderwerk - eerste aanspreekpunt voor aannemers, bewoners en gebruikers. - Tijdig rapporteren aan de directievoerder/projectleider over o.a. de voortgang, meer- en minderwerk en afwijkingen

	- Je voert administratie uit(o.a. het bijhouden van dag-weekrapporten, opstellen van notulen t.a.v. bouwvergaderingen) - Eerste aanspreekpunt voor de contractnemer voor wat betreft niet bindende afspraken; - Richting contractnemer het invullen van de waarschuwingsplicht ten aanzien planning, kwaliteit, risico's etc; - Het adviseren van de directievoerder ten aanzien van meer- en minderwerk; - Het vullen van de prognosestaat; - Het maken samen met de directievoerder van een toezichtsplan; - Het opstellen van de opneemstaat; - Het aandragen van de gegevens voor het maken van een eindafrekening; - Het bewaken en beoordelen van het kwaliteitsplan en algemeen tijdschema.
Competenties	- Zelfstandigheid - Mondelinge communicatie - Samenwerken - Kwaliteitsgerichtheid - Plannen en organiseren
Opleidingsniveau(eis) en aantal jaren relevante werkervaring	- MBO - VCA-vol - Minimaal 5 jaar relevante werkervaring
Aanvullend	- Voor deze functie is het noodzakelijk dat de kandidaat binnen één (1) uur na verzoek Opdrachtgever op de uitvoeringslocatie aanwezig is.

Projectmanager ruimtelijk domein schaal 13	
Hoofdtaken	- Geeft leiding aan projecten die strategisch en zeer complex van aard zijn - Houdt rekening met een hoge politieke, financiële en/of maatschappelijke impact - Noodzaak tot het maken van strategische afwegingen - Grote invloed op de (lokale) omgeving of samenleving - Coaching van projectleider(s)
Competenties	- Verantwoordelijkheid - Oordeelsvorming - Regisseren - Samenwerken - Plannen en Organiseren

	- Resultaatgerichtheid
Opleidingsniveau(eis) en aantal jaren relevante werkervaring	- Afgeronde WO-opleiding - Minimaal 7 jaar relevante werkervaring

Werkvoorbereider GWW en cultuurtechniek schaal 8	
Hoofdtaken	- Vertaalt kaders en beleidslijnen naar (ruimtelijke) ontwerpen - Bereidt plannen voor ter realisatie, op een specifiek terrein van de openbare ruimte - Adviseert over technische aspecten van (beleids)voorstellen, ontwerpen en plannen op een specifiek terrein van de openbare ruimte - Houdt rekening met grote investeringen op tactisch niveau die gezichtsbepalend zijn voor een deel van de openbare ruimte - Resultaat draagt bij aan het imago van de organisatie - Beperkte politieke, financiële en/of maatschappelijke impact
Competenties	- Zelfstandigheid - Mondelinge communicatie - Samenwerken - Kwaliteitsgerichtheid - Plannen en organiseren
Opleidingsniveau(eis) en aantal jaren relevante werkervaring	- MBO - Minimaal 3 jaar relevante werkervaring

Kostendeskundige schaal 11	
Hoofdtaken	- Advisering bij projecten en visies: dit kunnen zowel eenvoudige als complexe projecten zijn. - Advisering op ruimtelijke initiatieven van derden, van vooroverlegfase tot officiële aanvragen. - Het bijdragen aan / zorgen voor goede (beleids)kaders en overzichten om goed te kunnen adviseren en beheren: input geven aan beleidscollega's, opstellen beleidsregels, zorgen voor actuele overzichten bestaande situatie inclusief monitoring knelpunten en verbetermogelijkheden, waar nodig initiëren onderzoeken om voorgaande uit te kunnen voeren. - Het uitvoeren van beleid: werkzaamheden om beleidsdoelstellingen/ambities verder te brengen (voor zover ze niet behoren tot de andere te onderscheiden hoofdtaken).

	- Het beantwoorden van vragen en meldingen vanuit politiek, inwoners en ondernemers. - Bovenstaande taken worden uitgevoerd op een specifiek vakgebied in het ruimtelijk domein zoals verkeer, groen, vastgoed of afval.
Competenties	- Zelf organiserend, oplossingsgericht, betrokken en een energieke persoonlijkheid - Omgevingsbewust - Tactisch en strategisch, sterk communicatief en politiek sensitief gedrag - Analytisch Vermogen - Inlevingsvermogen - Initiatief - Kwaliteitsgerichtheid
Opleidingsniveau(eis) en aantal jaren relevante werkervaring	- HBO / WO - Minimaal 5 jaar relevante werkervaring

-

Adviseur schaal 11	
Hoofdtaken	- Advisering bij projecten en visies: dit kunnen zowel eenvoudige als complexe projecten zijn. - Advisering op ruimtelijke initiatieven van derden, van vooroverlegfase tot officiële aanvragen. - Het bijdragen aan / zorgen voor goede (beleids)kaders en overzichten om goed te kunnen adviseren en beheren: input geven aan beleidscollega's, opstellen beleidsregels, zorgen voor actuele overzichten bestaande situatie inclusief monitoring knelpunten en verbetermogelijkheden, waar nodig initiëren onderzoeken om voorgaande uit te kunnen voeren. - Het uitvoeren van beleid: werkzaamheden om beleidsdoelstellingen/ambities verder te brengen (voor zover ze niet behoren tot de andere te onderscheiden hoofdtaken). - Het beantwoorden van vragen en meldingen vanuit politiek, inwoners en ondernemers. - Bovenstaande taken worden uitgevoerd op een specifiek vakgebied in het ruimtelijk domein
Competenties	- Zelf organiserend, oplossingsgericht, betrokken en een energieke persoonlijkheid - Omgevingsbewust - Tactisch en strategisch, sterk communicatief en politiek sensitief gedrag - Analytisch Vermogen - Inlevingsvermogen - Initiatief

	- Kwaliteitsgerichtheid -
Opleidingsniveau(eis) en aantal jaren relevante werkervaring	- HBO / WO - Minimaal 5 jaar relevante werkervaring

Perceel 3 Inhuur tijdens beheerfase

Beheermanager CVB/ GB schaal 12	
Hoofdtaken	- Beheerbelangen onderbouwen, concrete koers uitstippelen en motiveren waarom je duurzame beheer- en verbeteringsmaatregelen wilt uitvoeren. - Ben je in staat om een toekomstgerichte, breed georiënteerde, regievoerder te zijn die oog heeft voor de regie van beheersmatige processen en projectmatige taken van de medewerkers van het team; - Ben je in staat deze regisserende rol over te dragen naar de uitvoerende taken van Gebiedsbeheer; - Weet je contracten zodanig vorm te geven zodat deze de organisatie helpen op de juiste wijze invulling te geven aan haar verantwoordelijkheden; - Kan je zicht krijgen op en rapporteren over onze financiën (input leveren voorjaarsnota, begroting enz.), aanbestedingsmogelijkheden, alsook afstemming verkrijgen van risico's en beheerbelangen; - Kun je regie nemen in het beantwoorden van politieke vragen (rondvraag, schriftelijke vragen, moties) voor ons team en het opstellen van college- en raadsvoorstellen.
Competenties	- Brede kennis van de openbare ruimte. Je hebt hierin werkervaring opgedaan met zowel burgers als bedrijven - Je bent een echte teamspeler, want het team waarmee je samenwerkt is breed en gevarieerd en je spart, ontwikkelt en denkt in kansen en mogelijkheden samen met de programmamanagers en jouw collegae Regievoerder Gebiedsbeheerders - Eigenaarschap tonen en verantwoordelijkheid nemen zijn kernkwaliteiten die bij jou in je bloed stromen. - Als vanzelfsprekend ben je communicatief sterk in woord en geschrift.
Opleidingsniveau(eis) en aantal jaren relevante werkervaring	- HBO+ werk- en denkniveau met een opleiding/ervaring in civiele techniek

Coördinator CVB/ GB, schaal 10	
Hoofdtaken	- Als coördinator gebiedsbeheer zorg je er voor dat het gemeentelijk beleid, besluiten en/of wet- en regelgeving uitgevoerd wordt vanuit een complex inhoudelijk specialisme. Dit doe je steeds meer opdrachtgericht. - De belangrijkste taak is de integrale, dagelijkse en/of operationele aansturing binnen een van de productgroepen. Je werkt intensief samen met de regievoerder en rapporteert daaraan over voortgang, kosten, kwaliteit enz. Je levert input aan de regievoerder over ontwikkelingen en je stemt samen af over hoe de strategische doelen van het gebiedsgericht plan leiden tot concrete acties. Contractmanagement, budgetbeheer en risicomanagement vallen ook onder je verantwoordelijkheid. - Lever je een bijdrage aan het gebiedsbeheerplan; - Ben je verantwoordelijk voor aanbestedingstrajecten, contractmanagement, budgetbeheer en risicomanagement; - Draag je zorg voor afstemming van adviezen met relevante interne en externe partijen; - Stem je af met omgeving met betrekking tot de verschillende vakgebieden, zoals informatie- en bewonersavonden (oplossen van problemen met burgers en instanties); - Ondersteun je de teammanager bij ontwikkelingen op tactisch niveau, passend binnen de doelstelling van de afdeling (vertaling van beleidskeuzes naar praktijk/concrete maatregelen).
Competenties	- Brede kennis van de openbare ruimte. Je hebt hierin werkervaring opgedaan met zowel burgers als bedrijven - Je bent een echte teamspeler, want het team waarmee je samenwerkt is breed en gevarieerd en je spart, ontwikkelt en denkt in kansen en mogelijkheden samen met de regievoerder en jouw collegae coördinatoren Gebiedsbeheer. - Eigenaarschap tonen en verantwoordelijkheid nemen zijn kernkwaliteiten die bij jou in je bloed stromen. - Als vanzelfsprekend ben je communicatief sterk in woord en geschrift.
Opleidingsniveau(eis) en aantal jaren relevante werkervaring	- HBO werk- en denkniveau; - Opleiding op het vakgebied (cultuurtechniek, landinrichting, civiele techniek, reinigingstechniek); - Minimaal drie jaar relevante ervaring;

Specialist / Directievoerder CVB/ GB schaal 9	
Hoofdtaken	- Je voert als directievoerder het voorzitterschap in de directievergaderingen m.b.t. de bestekken en je stuurt op contracten. - Voorzitter bouwvergadering (waaronder ook organisatie, archivering vergaderstukken, organisatie verslaglegging) - Actief rapporteren over afwijkingen op contract - Controle weekrapporten, weekstaten, termijnstaten. Actief ophalen ervan! - Binnen raamovereenkomsten geven van opdrachten aan aannemer - Offertes opvragen binnen raamovereenkomsten - Voeren van besteksadministratie - Schrijven van opdrachtbrieven - Verplichtingen aanvragen - Uitvoeren van de eerste controle op facturen - Leveren input aanbestedingen
Competenties	- Integer - Empathisch - Zorgvuldig - Zakelijk - Doel – en resultaatgericht - Teamspeler - Communicatief vaardig
Opleidingsniveau(eis) en aantal jaren relevante werkervaring	- HBO werk- en denkniveau; - Opleiding op het vakgebied (cultuurtechniek, landinrichting, civiele techniek, reinigingstechniek); - Minimaal drie jaar relevante ervaring;

Junior specialist CVB/ GB schaal 8	
Hoofdtaken	- Als junior specialist begeleidt jij werkzaamheden van team Gebiedsbeheer in de Openbare Ruimte. Dat kan betekenen dat jij buiten een inspectie uitvoert, dat je meldingen vanuit het Meldpunt Openbare Ruimte beoordeelt en uitzet bij collega's die de melding gaan oplossen en handel je de melding af op een correcte wijze. Afhankelijk van het type melding kies je ervoor om deze schriftelijk af te handelen, maar soms is even bellen veel handiger. - Jij adviseert, signaleert richting de directievoerder. Op minder complexe werken/beheercontracten voer jij namelijk directie. - Jouw werkzaamheden bestaan dan onder meer uit het zelf voorzitten van de directievergaderingen en je werkt samen met de toezichthouder van het team

Competenties	- Integer - Empathisch - Zorgvuldig - Zakelijk - Doel – en resultaatgericht - Teamspeler - Communicatief vaardig zowel mondeling als schriftelijk
Opleidingsniveau(eis) en aantal jaren relevante werkervaring	- MBO werk- en denkniveau; - Opleiding op het vakgebied (cultuurtechniek, landinrichting, civiele techniek, reinigingstechniek); - Minimaal drie jaar relevante ervaring;

Senior medewerker / Toezichthouder CVB/ GB schaal 7	
Hoofdtaken	- Als toezichthouder voer je toezicht uit op de uitvoering van de werkzaamheden van de contracten. - Je voorziet de (junior) specialist/ directievoerder van de voor hun benodigde informatie over de kwaliteit van de uitvoering, zodat de directievoerder goed geïnformeerd wordt om zijn/ haar rol te vervullen in de contract vergaderingen. - Naleving afspraken uit contract - Weekrapporten maken (bijzonderheden opmerken) - Weekstaten opstellen (=vermelding van de productie). Toezichthouder ondertekent weekstaat. - Melding (niet gepland onderhoud) uitvoeren in opdracht van junior specialist en daarop controle houden. Toezichthouder geeft opdracht aan aannemer. - Input bij evaluatie contracten
Competenties	- Integer - Empathisch - Zorgvuldig - Zakelijk - Doel – en resultaatgericht - Teamspeler Communicatief vaardig zowel mondeling als schriftelijk
Opleidingsniveau(eis) en aantal jaren relevante werkervaring	- MBO werk- en denkniveau; - Opleiding op het vakgebied (cultuurtechniek, landinrichting, civiele techniek, reinigingstechniek); - Minimaal drie jaar relevante ervaring;

Perceel 4 Inhuur Omgeving en Toezicht

Bouwplantoetser schaal 10	
Hoofdtaken	- Het beoordelen/toetsen van vergunningsaanvragen aan de landelijke bouw wet- en regelgeving en lokale omgevingsplannen; - Het adviseren van vergunningaanvragers aangaande vraagstellingen rondom mogelijkheden en/of tekortkoming; - Deelnemen aan belangengroepen, werkgroepen en bijeenkomsten ten einde dienstverlening en kennis te optimaliseren of te vergroten; - Aandragen van procesverbetervoorstellen; - Deelnemen aan projecten vanuit adviserende rol; - Up-to-date blijven bij ontwikkelingen en functiegerichte opleidingen;
Competenties	- Brede kennis van de Omgevingswet en WKB; - Kennis van en kunnen werken met RX Mission; - Ervaring met het kunnen beoordelen en adviseren van vergunningsaanvragen. Je hebt hierin meerdere jaren werkervaring opgedaan met zowel burgers als bedrijven; - Je bent een echte teamspeler, want het team waarmee je samenwerkt is breed en gevarieerd en je spart, ontwikkelt en denkt in kansen en mogelijkheden samen met de coördinatoren en collega constructeurs en inspecteurs; - Eigenaarschap tonen en verantwoordelijkheid nemen zijn kernkwaliteiten die bij jou in je bloed stromen. - Als vanzelfsprekend ben je communicatief sterk in woord en geschrift.
Opleidingsniveau(eis) en aantal jaren relevante werkervaring	- HBO/WO werk- en denkniveau met een opleiding/ervaring in bouwkunde

Constructeur schaal 10	
Hoofdtaken	- Het beoordelen/toetsen van constructietekeningen bij vergunningsaanvragen aan de landelijke bouw wet- en regelgeving, geldende normen en te gebruiken materialen; - Het adviseren omtrent constructievraagstellingen rondom mogelijkheden en/of tekortkoming; - Deelnemen aan belangengroepen, werkgroepen en bijeenkomsten ten einde dienstverlening en kennis te optimaliseren of te vergroten; - Aandragen van procesverbetervoorstellen; - Deelnemen aan projecten vanuit adviserende rol;

	- Up-to-date blijven bij ontwikkelingen en functiegerichte opleidingen
Competenties	- Brede kennis van de Omgevingswet en WKB; - Kennis van en kunnen werken met RX Mission; - Ervaring met het kunnen beoordelen en adviseren van constructievraagstukken. Je hebt hierin meerdere jaren aantoonbare werkervaring opgedaan; - In het bezit van bouwkundige opleiding op HBO niveau aangevuld met recente opleidingen/trainingen binnen vakgebied; - Je bent een echte teamspeler, want het team waarmee je samenwerkt is breed en gevarieerd en je spart, ontwikkelt en denkt in kansen en mogelijkheden samen met de coördinatoren en collega constructeurs en inspecteurs; - Eigenaarschap tonen en verantwoordelijkheid nemen zijn kernkwaliteiten die bij jou in je bloed stromen. - Als vanzelfsprekend ben je communicatief sterk in woord en geschrift.
Opleidingsniveau(eis) en aantal jaren relevante werkervaring	- HBO/WO werk- en denkniveau met een opleiding/ervaring in bouwkunde

Bouwinspecteur schaal 9	
Hoofdtaken	- Het beoordelen/toetsen van ruimtelijke ontwikkelingen vergunningsaanvragen (tijdens en na) aan de landelijke bouw wet- en regelgeving en lokale omgevingsplannen; - Het adviseren van bouwers, aannemers, projectleiders en aanvragers aangaande constatering rondom mogelijkheden en/of tekortkoming; - Wachtdiensten draaien; - Uitvoering handhavingsoperaties en/of controles; - Mogelijkheid tot oplegging bouwstop of coördineren ontruiming; - Deelnemen aan belangengroepen, werkgroepen en bijeenkomsten ten einde dienstverlening en kennis te optimaliseren of te vergroten; - Aandragen van proces verbetervoorstellen; - Deelnemen aan projecten vanuit adviserende rol; - Up-to-date blijven bij ontwikkelingen en functiegerichte opleidingen;
Competenties	- Brede kennis van de Omgevingswet en WKB; - Kennis van en kunnen werken met RX Mission; - Ervaring met het kunnen beoordelen en toetsen van vergunningsaanvragen en handhavingsskwesties. Je hebt

	hierin meerdere jaren werkervaring opgedaan met zowel burgers als bedrijven; - Bereid tot draaien wachtdiensten; - Stevige persoonlijkheid, mondig en kordaat; - Je bent een echte teamspeler, want het team waarmee je samenwerkt is breed en gevarieerd en je spart, ontwikkelt en denkt in kansen en mogelijkheden samen met de coördinatoren en collega constructeurs en inspecteurs; - Eigenaarschap tonen en verantwoordelijkheid nemen zijn kernkwaliteiten die bij jou in je bloed stromen. - Als vanzelfsprekend ben je communicatief sterk in woord en geschrift.
Opleidingsniveau(eis) en aantal jaren relevante werkervaring	- HBO/WO werk- en denkniveau met een opleiding/ervaring in bouwkunde